NOM : KABONGO MWEPU

Prénom : JONATHAN

Classe : L1 gestion

FICHE DE LECTURE

Titre du livre (sous-titre) : **EXISTE-T-IL UN MODELE SPECIFIQUE DU MANAGEMENT EN AFRIQUE ? LE ”**

MANAGEMENT AFRICAIN ” A L'EPREUVE DES EVIDENCES EMPIRIQUES

Auteur(s) : **Shamba Patrick Bakengela**

Collection :

Date d'Edition : le 22jillet 2017

Nombre de pages : 24

Langue originale : français

L'auteur : **Shamba Patrick Bakengela**

Le genre :

Le cadre :

Les personnages principaux :

Résumé bref : Apres avoir mené les recherches sur les deux entreprises publique de la RDC, que sont L'ONATRA et la REGIDESO de 1972 à1997. Ces recherches, repart sur les politiques et les pratiques de GRH au sein des deux entreprises, il ressort que dans un même environnement culturel, au sens de la culture nationale, que l'on évoque dans la gestion des entreprise africaines n'oblige pas de la même manière les pratique des acteurs politique dans les deux entreprises cette différence s'explique à de trois éléments :

- L'accessibilité des acteurs aux ressources internes et externe, la nature de jeux du pouvoir dans l'organisation et la nature des règles dominantes dans l'organisation.
    - A l'ONATRA par contre les travailleurs ont aussi leur façon d'accéder aux ressources internes et externes de l'entreprise la paie est irrégulière, les soins médicaux sont difficilement pris en charge, pas ders compétence en ce qui concerne la pratique d'un critère permettant à un travailleur d'accéder équitablement à une promotion, qui elle connait l'influence des acteurs externes mieux placés…
    - A la REGIDESO, les agentes accèdent facilement aux ressources de l'entreprise, la paie est régulière, les soins médicaux sont pris en charge, la stabilité du dirigeant dans cette entreprise et etc…

- C'est ainsi pour conclure HERNANNDEZ, dans sa manière de penser, à proposer une porte de sortis des entreprises Africaines, la suggestion d'un modèle de management propre aux africains, qui prend en compte le contexte culturel local.